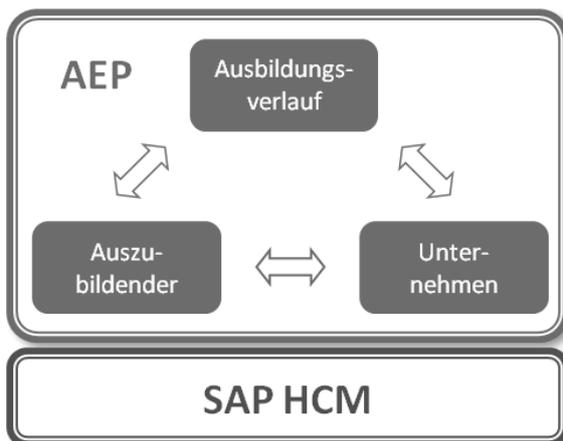


Die Ausbildungseinsatzplanung (AEP) für SAP HCM erhöht die Leistungsfähigkeit Ihrer Ausbildungsabteilung durch systematische Prozessunterstützung der Arbeitsabläufe und Optimierung der Einsätze.

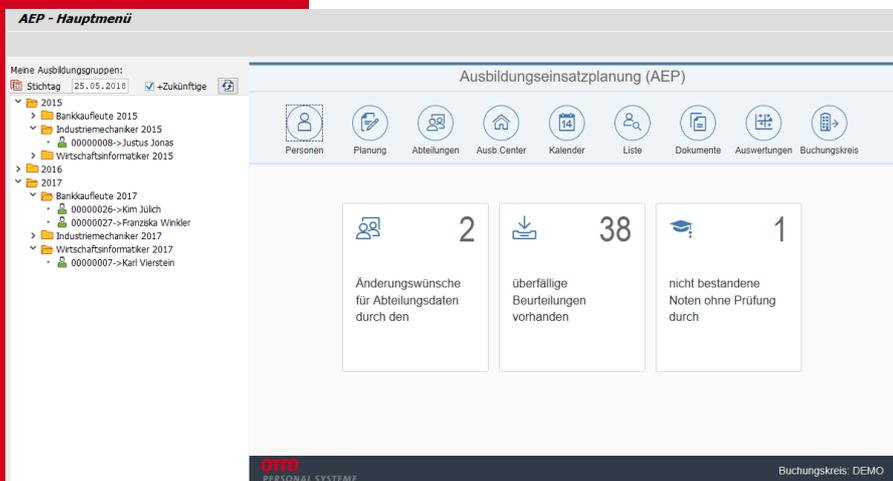
Die Ausbildung von Nachwuchs im eigenen Unternehmen erlaubt die gezielte Entwicklung des eigenen Mitarbeiterbedarfs zu vertretbaren Kosten. Dieser Prozess sollte jedoch genau auf die jeweiligen Anforderungen zugeschnitten sein. Mit dem Add-On Ausbildungseinsatzplanung für SAP HCM lässt sich ein hochwertiger und individueller Ausbildungsverlauf von Auszubildenden, Trainees und Praktikanten abbilden. Die Applikation ist die ideale Arbeitsoberfläche der Referenten im Ausbildungsbereich, um Einsatzpläne zu erstellen und die gesamte Administration der Mitarbeiter zu unterstützen. Über eine Online-Anbindung an das firmeneigene Intranet, ein SAP Mitarbeiterportal oder das Internet können sich die Auszubildenden und ihre Betreuer direkt über Einsatzplätze sowie deren Verfügbarkeiten informieren.

Integration



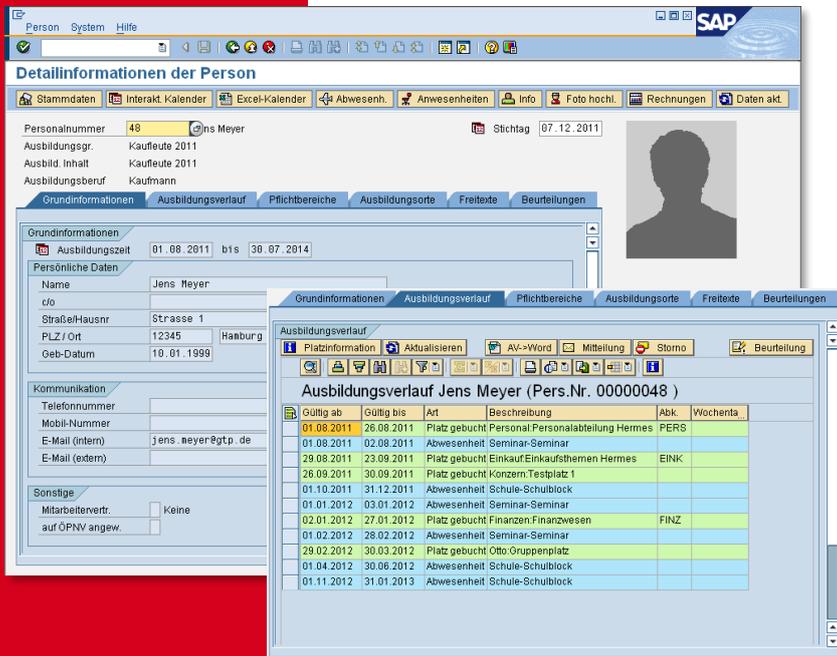
Die Ausbildungseinsatzplanung ist ein **vollständig in SAP HCM integriertes System**. Dies ermöglicht den Zugriff auf alle relevanten Stammdaten sowie auf Informationen des SAP-Organisations- und SAP-Veranstaltungsmanagements. Somit kann auf die Implementierung von zusätzlichen Schnittstellen verzichtet werden, wodurch die **volle Datenintegrität** gewährleistet ist.

Flexibilität



Die Einsatzgebiete der Ausbildungseinsatzplanung decken alle elementaren Anforderungen der Planung, Organisation und Steuerung des Ausbildungsverlaufs ab. Hierbei kann das System auf **die individuellen Rahmenbedingungen** der Verwendung angepasst werden. Dafür wird die Arbeitsumgebung entsprechend den Ansprüchen Ihrer Organisation sowie denen der einzelnen Mitarbeiter konfiguriert. Auf diese Weise fügt sich die Ausbildungseinsatzplanung optimal in Ihre bestehende Struktur ein.

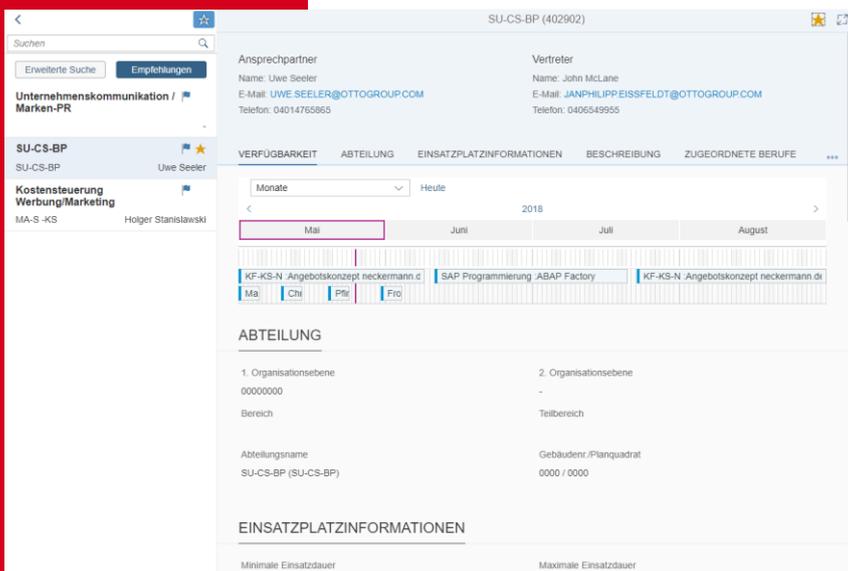
Effizienz



Die Ausbildungseinsatzplanung ist eine an den Aufgaben der Personalreferenten orientierte Arbeitsumgebung. Durch die Integration in SAP HCM steht den Anwendern eine **intuitiv bedienbare Benutzeroberfläche** zur Verfügung. Zeitgleich wird so eine Anbindung an die bestehende Datenbasis Ihres Unternehmens ermöglicht. Dies erhöht die Übersichtlichkeit des Datenbestandes und spart redundante Erfassungsprozesse.

Die **Erstellung individueller Einsatzpläne** für die Auszubildenden kann sowohl automatisiert als auch manuell erfolgen. Zur weiteren Steigerung der Effizienz können bei Bedarf in einem Arbeitsgang ganze Gruppen verplant werden. Hierbei werden die Auszubildenden anhand eines definierten

Algorithmus den freien Einsatzplätzen zugeordnet. Weiterhin finden schon hinterlegte An- und Abwesenheiten aus dem SAP-Standard, wie z.B. Urlaub oder Berufsschule, Berücksichtigung. Die Ausbildungseinsatzplanung realisiert somit eine vollständig **integrierte und durchgängige Ausbildungsplanung**.



Mithilfe des Web-Interfaces wird ein dezentraler Zugriff auf das System ermöglicht. Ausbildungsbeauftragte werden in die Lage versetzt, die Inhalte ihres Bereichs selbstständig zu pflegen und die zeitliche Belegung ihrer Einsatzplätze einzusehen. Gleichzeitig bietet die **zentrale Einsatzplatzdatenbank** den Auszubildenden die Möglichkeit, ihren Ausbildungsverlauf eigenständig mitzugestalten. Ein Beurteilungs-Framework erhöht in diesem Kontext die Transparenz, indem besuchte Einsatzplätze durch die Auszubildenden bewertet werden. Analog lassen sich ebenfalls die Leistungen der Auszubildenden

erfassen. Dabei werden durch eine ergänzende Pflege von Schulnoten alle leistungsrelevanten Daten der Auszubildenden an einer zentralen Stelle gebündelt. Zusätzlich kann die Erstellung von Zeugnissen automatisiert und so der Personalbereich von Aufgaben entlastet werden.

Praxiserprobt

Profitieren Sie von unseren Erfahrungen mit einem **praxiserprobten System**. Seit 2001 bewährt sich die Ausbildungseinsatzplanung im Arbeitsalltag von Personalreferenten. Zu unseren Kunden zählen u. a. Unternehmen des Handels, der pharmazeutischen Industrie sowie des Finanz- und Energiesektors.

Die Otto GmbH & CO KG plant und verwaltet mit der Ausbildungseinsatzplanung die Einsätze von über 350 Auszubildenden. Für die etwa 200 Einsatzplätze sind individuelle Informationen hinterlegt, die im Gespräch mit den Auszubildenden Aufschluss über die Inhalte der Tätigkeiten im Einsatz geben.

Sie profitieren von einem funktionellen Konzept...

- ✓ Integration der organisatorischen Unternehmensstruktur
- ✓ Individuelle Anpassung der Anzeige von Auszubildenden im Arbeitsbereich der Referenten
- ✓ Möglichkeit sowohl firmenübergreifender als auch firmenspezifischer Planungsprozesse
- ✓ Automatisierter Versand von Informationen bezüglich Einsätzen, Einsatzplätzen etc. an Auszubildende und Ausbildungsbeauftragte
- ✓ Bereitstellung von Auswertungen zu Einsatzplätzen, Auszubildenden etc.
- ✓ Diverse Kalendarien in unterschiedlichen Darstellungsformen u. a. für Microsoft Excel
- ✓ UI5 Webinterface zur eigenständigen Verwaltung des Ausbildungsverlaufs durch die Auszubildenden
- ✓ Selbstständige Pflege der Rahmenparameter einer Abteilung direkt durch den Fachbereich möglich
- ✓ Erfassungs- und Auswertungsmöglichkeit von Berufsschulnoten
- ✓ Beurteilungs-Framework für die Erfassung der Leistungen des Auszubildenden sowie der Fachabteilung
- ✓ automatisierte Zeugniserstellung aufgrund von Beurteilungsergebnissen und Berufsschulnoten

Haben wir Sie neugierig gemacht?

Gerne geben wir Ihnen in einem persönlichen Gespräch weitere Informationen und überzeugen Sie von den Vorteilen unsere Lösung.

Melden Sie sich gerne telefonisch oder per Mail bei unserem Produktmanager Toni Stender. Wir freuen uns auf Sie!